

FINALITÀ

La presente **Politica in tema di Lavoro Forzato e schiavitù moderna** discende direttamente dal nostro Codice Etico ed è strettamente connessa alla nostra **"Fundamental human rights at work Global Policy"**: il documento illustra come Gi Group Holding persegue il proprio impegno a **combattere tutte le forme di lavoro obbligatorio e forzato, la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani**.

In particolare, il suo scopo è:

- combattere la **tratta di esseri umani**, rafforzando il ruolo che le Società del nostro Gruppo, e in particolare le nostre Agenzie Per il Lavoro, possono svolgere nel contrastare intermediari senza scrupoli altri operatori che agiscono al di fuori del quadro legale e normativo, promuovendo pratiche di lavoro informale che penalizzano soprattutto i lavoratori meno qualificati;
- contrastare tutte le forme di **schiavitù moderna**, garantendo a tutti i lavoratori percorsi legali e protetti per l'ingresso nel mercato del lavoro, non sfruttando il loro eventuale stato di bisogno, ma valorizzando la loro occupabilità;
- eliminare tutte le forme di **Lavoro Forzato**, consentendo a tutti i lavoratori di avere libertà di scelta all'interno del mercato del lavoro, accedendo a condizioni lavorative dignitose e sicure;
- mitigare i rischi associati alla nostra catena di fornitura.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy è emessa da Gi Group Holding S.p.A. (di seguito anche la "Capogruppo") e coinvolge tutte le società da essa direttamente o indirettamente controllate, o alle sue affiliate, in Italia e nel mondo (di seguito "Gi Group Holding" o semplicemente le "Società del Gruppo"), che la adottano formalmente e la fanno propria implementandola.

Si applica a tutto il Personale attuale e potenziale delle società del Gruppo, ai Candidati e ai Lavoratori, nonché a tutti gli stakeholder esterni.

IMPEGNI DI GI GROUP HOLDING

- **Rispettare le leggi e le normative internazionali e nazionali**, adottando il criterio della massima **tutela della libertà e della dignità della persona**, implementando processi e procedure per eliminare i rischi legati alla tratta di esseri umani e alla schiavitù moderna/Lavoro Forzato nella gestione del personale. *Gi Group Holding, in quanto membro della World Employment Confederation (WEC), si impegna a non essere coinvolta nella tratta di esseri umani, nella schiavitù moderna o nel Lavoro Forzato.*
- **Sensibilizzare il personale** sulla persistenza di situazioni di tratta di esseri umani/schiavitù moderna anche nei mercati in cui operiamo, fornendo indicazioni su come identificare possibili segnali di allarme, anche attraverso corsi di formazione sui diritti umani e sui principi etici di condotta aziendale.
- Prestare la massima attenzione al **rispetto delle leggi sul reclutamento equo**, applicando tutte le misure in nostro potere per proteggere i *lavoratori* e le persone in cerca di lavoro.
- **Collaborare con i nostri stakeholders** per porre rimedio alle situazioni di schiavitù moderna individuate e per prevenire, se possibile, questo rischio nelle comunità in cui operiamo.

RUOLI E RESPONSABILITÀ

La Policy identifica chiaramente i ruoli per l'attuazione degli impegni e delle azioni richieste dalla Policy stessa, allocando le responsabilità in particolare fra:

- i Top Manager di Gi Group Holding S.p.A. e delle società del Gruppo;
- il Global HR Department e all'HR Department di ciascuna Country;
- il Corporate Affairs & Compliance Global Department;
- il Global Corporate Social Responsibility Team (CSRT).

Ognuno in Gi Group Holding è responsabile dell'attuazione e della diffusione della presente Policy attraverso il proprio comportamento.

IMPLEMENTAZIONE

Come nel caso della **"Fundamental Human Rights at Work Global Policy"**, Gi Group Holding implementa progressivamente

- un inventario dei rischi legati ai Diritti Umani sul luogo di lavoro, assicurando che ogni impatto verificato sul Lavoro Forzato, la schiavitù moderna o la tratta di esseri umani venga affrontato;
- procedure appropriate e obiettivi specifici, sia per quanto riguarda la gestione delle risorse umane che l'erogazione dei servizi;
- un programma di attività e iniziative di comunicazione per aumentare la consapevolezza e condividere le migliori pratiche all'interno e all'esterno dell'organizzazione;
- attività di formazione adeguate ai diversi ruoli di tutti i Dipendenti;
- e il monitoraggio di KPI appropriati.

RECLAMI E MISURE DISCIPLINARI

Gi Group Holding promuove una cultura che non ammette alcuna ritorsione nei confronti di qualsiasi segnalazione di violazione (o sospetta violazione) di questa Policy. Chi ritiene di aver rilevato un caso di Lavoro Forzato, schiavitù moderna o tratta di esseri umani può segnalarlo senza temere ritorsioni.

Qualsiasi violazione di questa policy può essere segnalata:

- ai propri diretti responsabili,
- al dipartimento Risorse Umane di riferimento,
- al Global CSR Team, contattabile all'indirizzo e-mail CSRT@gigroup.com o per posta all'indirizzo CSR Team - piazza IV Novembre 5 - Milano - Italia

e in particolare

- attraverso il **Gi Group Holding Reporting Channel**, disponibile anche sui siti web del Gruppo, in linea con quanto previsto dalla **"Whistleblowing Global Policy"**.