

## FINALITÀ

La presente **Politica in materia di contrasto a Lavoro Infantile e protezione dei Giovani Lavoratori** discende direttamente dal nostro Codice Etico ed è strettamente connessa alla nostra "Fundamental human rights at work Global Policy": il documento illustra come Gi Group Holding persegue il proprio impegno nella lotta al Lavoro Infantile e nella tutela di tutti i Lavoratori, a partire dai più giovani.

In particolare, il suo scopo è:

- mettere in atto processi e procedure per proteggere i Bambini e i Giovani dai rischi del lavoro sommerso, adottando, se necessario, misure di rimedio;
- non ostacolare, in quanto datori di lavoro, il diritto/dovere all'educazione dei Bambini e dei Giovani;
- consentire ai Giovani Lavoratori un percorso di ingresso nel mondo del lavoro che ne tuteli l'integrità fisica e psicologica, vigilando sulla corretta applicazione delle norme e delle leggi in materia;
- tutelare il loro diritto a un futuro personale e professionale dignitoso e soddisfacente, valorizzando sia i talenti che le aspirazioni di Bambini e Giovani.

## AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy è emessa da Gi Group Holding S.p.A. (di seguito anche la "Capogruppo") e coinvolge tutte le società da essa direttamente o indirettamente controllate, o alle sue affiliate, in Italia e nel mondo (di seguito "Gi Group Holding" o semplicemente le "Società del Gruppo"), che la adottano formalmente e la fanno propria implementandola.

Si applica a tutto il Personale attuale e potenziale delle società del Gruppo, ai Candidati e ai Lavoratori, nonché a tutti gli stakeholder esterni.

## IMPEGNI DI GI GROUP HOLDING

- **Rispettare le leggi**, adottando il criterio della massima protezione dei Bambini e attuando processi e procedure per **eliminare il rischio di Lavoro Infantile**, secondo i suggerimenti dell'ILO.
- **Sensibilizzare** il personale **sull'importanza della frequenza scolastica e sui rischi del Lavoro Infantile**, coinvolgendo anche i Dipendenti in iniziative di orientamento per i Giovani.
- Collaborare con le diverse parti interessate per **porre rimedio alle situazioni di Lavoro Infantile individuate** e per prevenire, ove possibile, questo rischio nelle comunità in cui operiamo.
- **Facilitare l'accesso a un'istruzione e a una formazione di qualità**, consentendo di adempiere agli obblighi educativi stabiliti dai diversi Paesi.
- Occuparsi dell'**accesso dei Giovani a forme di apprendistato o di formazione professionale** per gli studenti, assicurandosi che non portino a situazioni di sfruttamento.
- Prestare la massima attenzione al **rispetto delle leggi sull'occupazione giovanile (>15 e <18 anni)** e applicare tutte le misure in nostro potere per tutelare i Giovani Lavoratori.

## RUOLI E RESPONSABILITÀ

La Policy identifica chiaramente i ruoli per l'attuazione degli impegni e delle azioni richieste dalla Politica stessa, allocando le responsabilità in particolare fra:

- i Top Manager di Gi Group Holding S.p.A. e delle società del Gruppo;
- il Global HR Department e all'HR Department di ciascuna Country;
- il Corporate Affairs & Compliance Global Department;
- il Global Corporate Social Responsibility Team (CSRT).

**Ognuno in Gi Group Holding è responsabile** dell'attuazione e della diffusione della presente Policy attraverso il proprio comportamento.

## IMPLEMENTAZIONE

Come nel caso della "**Fundamental Human Rights at Work Global Policy**", Gi Group Holding implementa progressivamente

- un inventario dei rischi legati ai Diritti Umani sul luogo di lavoro, assicurando che ogni impatto verificato sul Lavoro Infantile sia affrontato;
- procedure appropriate e obiettivi specifici, sia per quanto riguarda la gestione delle risorse umane che l'erogazione dei servizi;
- un programma di attività e iniziative di comunicazione per aumentare la consapevolezza e condividere le migliori pratiche all'interno e all'esterno dell'organizzazione;
- attività di formazione adeguate ai diversi ruoli di tutti i Dipendenti,
- e il monitoraggio di KPI appropriati.

## RECLAMI E MISURE DISCIPLINARI

Gi Group Holding promuove una cultura che non ammette alcuna ritorsione nei confronti di qualsiasi segnalazione di violazione (o sospetta violazione) di questa Policy. Chi ritiene di aver rilevato un caso di Lavoro Infantile o ritiene che i Giovani Lavoratori non siano tutelati secondo la legge può segnalarlo senza temere ritorsioni.

Qualsiasi violazione di questa policy può essere segnalata:

- ai propri diretti responsabili,
- al dipartimento Risorse Umane di riferimento,
- al Global CSR Team, contattabile all'indirizzo e-mail CSRT@gigroup.com o per posta all'indirizzo CSR Team - piazza IV Novembre 5 - Milano - Italia

e in particolare

- attraverso il **Gi Group Holding Reporting Channel**, disponibile anche sui siti web del Gruppo, in linea con quanto previsto dalla "**Whistleblowing Global Policy**".